

VIÉSES INCONCIENTES – DICAS PARA ENTREVISTAS

Os **viéses inconscientes** são os estereótipos sociais que formamos fora da nossa própria consciência. São como barreiras silenciosas, associações automáticas que acabam por resultar em julgamentos e afetam diretamente a nossa tomada de decisão.



VIÉS DE AFINIDADE

O que é: A afinidade está relacionada a se identificar com outras pessoas parecidas com si próprio.

Como evitar? Reflita se as características do aprovado de fato estão alinhadas com as competências da posição.



VIÉS DE PERCEPÇÃO

O que é: É baseado em estereótipos que são influenciados pela sociedade e cultura, sem ter embasamento em fatos.

Como evitar? Identifique claramente os requisitos e necessidades de uma função antes de avaliar qualquer candidato.



VIÉS CONFIRMATÓRIO

O que é: Faz com que a pessoa deixe dados de lado e só dê importância às informações em que acredita, mesmo que essas sejam inexistentes.

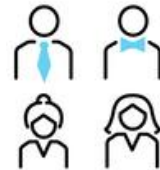
Como evitar? Questione sempre a razão de tomar uma decisão e tente compartilhá-la com pessoas diferentes de você.



EFEITO HALO OU AURÉOLA

O que é: É a propensão de avaliar positivamente alguém a partir uma informação.

Como evitar? Faça uma avaliação individual da pessoa, levando em consideração as características que ela apresenta.



EFEITO DE GRUPO

O que é: cria uma pressão para que todos sigam a mesma tendência, fazendo com que a opinião da minoria muitas vezes seja repreendida e transformada para seguir os demais.

Como evitar? Busque interagir com pessoas diferentes de você. Ter alguém diferente junto, pode trazer um outro olhar à tomada de decisão.



“Você tem que parar pra mudar de direção”

Erich Fromm